

Juvan kunnan henkilöstökertomus 2023

YHTMK 22.04.2024 § 3

Valmistelija Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202

Päätösesitys Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedokseen.

Päätös Kunnanjohtaja esitteli henkilöstökertomusta.

Yhteistyötoimikunta merkitsi henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tiedokseen.

Selostus Vuoden 2023 henkilöstökertomus sisältää Juvan kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Se kertoo myös Juvan kunnan tavasta hoitaa työntajavelvoitteita ja huolehtia henkilöstöstään. Vuoden 2023 tietojen ohessa kertomus sisältää myös aikaisempien vuosien vertailutietoja.

Henkilöstömäärä vuoden 2023 lopussa oli 167 (vuonna 2022 165). Henkilöstöstä 81 (80) % oli naisia ja 19 (20) % miehiä. Vakituksessa työsuhteessa oli 128 (130) ja määräaikaisessa 39 (30) henkilöä. Määräaikaisten työsuhteiden osuus nousi edellisestä vuodesta. Henkilöstön keski-ikä nousi hieman edellisestä ollen 48,4 (48,2) vuotta. Sairauspoissaoloja oli vuonna 2023 keskimäärin 10,8 (13,5) työpäivää per työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä laski merkittävästi vuodesta 2022.

Henkilöstön rekrytoinnissa on käytetty Kuntarekry-järjestelmää. Koko henkilöstölle on tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille on tarjottu työharjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto. Henkilöstön omaehtoista hyvinvoinnista huolehtimista on tuettu kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edusta poistettiin omavastuuosuus vuonna 2022 ja samalla se laajennettiin koskemaan hyvinvointipalveluja. Koko henkilöstölle järjestettiin edellisvuoden tapaan vain yhteinen jouluruokailu.

Henkilöstökertomus on osa kunnan vuoden 2023 tilinpäätöskokonaisuutta.

KHALL 06.05.2024 § 75
64/01.00.02/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Antti Kinnunen, antti.kinnunen@juva.fi, puh. 0400 121 261

Päätösesitys

Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen tiedokseen ja päätti esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.