

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

KHALL 19.08.2024 § 142
123/01.00.03/2024

Valmistelija	Hallintojohtaja Antti Kinnunen, antti.kinnunen@juva.fi, puh. 0400 121 261
Päätösesitys	<p>Kunnanjohtaja Mervi Simoska: Juvan kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Niiden kohteena on Juvan kunnan koko henkilöstö. Tavoitteena on saavuttaa 200.000 euron säästöt henkilöstökustannuksissa. Ensisijaisena vaihtoehtona ovat tehtäväjärjestelyt, lomarahojen vaihtaminen vapaaksi, osa-aikaistamiset ja viimeisenä irtisanomiset.</p>
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.
Selostus	<p>Juvan kunnanhallitus on käsitellyt kokouksessaan 24.6.2024 § 126 kunnanhallituksen kokouksessaan 5.2.2024 § 26 asettaman taloustyöryhmän raportin. Työryhmän tehtävänä oli tehdä esitys kunnan talouden tasapainottamiseksi vuoteen 2026 mennessä.</p> <p>Tasapainottamisen keinoina esitetään menoleikkauksia ja tulojen lisäämistä. Osana raporttia on esitetty myös tulevien vuosien tulostavoite. Lisäksi on määritelty toimialoille toimintakatetavoite.</p> <p>Lähtökohtana talouden tasapainottamisessa on ollut, että valituilla toimilla pyritään turvaamaan laadukkaat peruspalvelut. Henkilöstövaikutukset on pyritty minimoimaan.</p> <p>Kunnanhallitus velvoitti kokouksessaan 24.6.2024 toimialoja esittämään alustavat budjettiesitykset 18.8.2024 mennessä. Jo tässä vaiheessa valmistelua on arvioitu, että hyväksytyt raamit ovat tiukat eikä niitä pystytä saavuttamaan ilman, että tehdään myös toiminnallisia muutoksia, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia.</p> <p>Kunnanhallitus on kokouksessaan 19.8.2024 § 138 evästännyt talousarvion laadintaa. Kunnanhallitus linjasi, että osana talouden tasapainottamista toteutetaan yt-neuvottelut.</p> <p>Henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (ns. yhteistoimintalaki 449/2007). Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista, ennen kuin asia ratkaistaan. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa yksimielisyys.</p>

Yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Neuvottelut henkilöstön kanssa on aloitettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa siten, että henkilöstöllä on todellisia mahdollisuuksia vaikuttaa asian lopputulokseen. Neuvottelut on käytävä ennen kuin kunnanhallitus tekee lopullisen esityksen talousarviosta ja -suunnitelmasta.