

Yhteistoimintalain mukaisten neuvotteluiden neuvottelutuloksen hyväksyminen

KHALL 07.10.2024 § 167
123/01.00.03/2024

- Valmistelija** Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202
- Päätösesitys** Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Kunnanhallitus toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 29.8.-23.9.2024 ja saatu päätökseen. Neuvotteluiden tulos laitetaan täytäntöön siten, että ne voidaan huomioida vuoden 2025 talouden ja toiminnan suunnittelussa.
- Päätös** Kunnanjohtaja Mervi Simoska selosti asiaa.

Keskustelun jälkeen kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.
- Selostus** Juvan kunnanhallitus päätti kokouksessaan 19.8.2024 § 142 käynnistää laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (ns. yhteistoimintalaki 449/2007) 4 § mukaiset yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuen. Neuvottelujen piirissä on koko kunnan henkilöstö.

Neuvottelut katsottiin tarpeelliseksi, sillä kunnanhallitus oli hyväksynyt kokouksessaan 24.6.2024 § 126 talouden tasapainottamistoimet, joilla saavutetaan toimintakate- ja tulostavoitteet vuosille 2025-2027.

Alustavien elokuussa 2024 toimialojen laatimien talousarvioesitysten mukaan vuodelle 2025 asetettu toimintakatetavoite ylittyy merkittävästi. Asetetun tavoitteen saavuttaminen näytti epätodennäköiseltä ilman, että jouduttaisiin ottamaan käyttöön toimia, joilla on mahdollisia vaikutuksia henkilöstöön.

Päättyessään yt-neuvottelujen käynnistämisestä kunnanhallitus linjasi, että henkilöstömenoista tavoitellaan 200.000 euron kustannussäästöjä. Keinoina ovat tehtäväjärjestelyt, lomarahojen vaihto vapaaksi, osaaikaistamiset ja viimeisenä irtisanomiset.

Yt-neuvotteluissa käytiin kolme neuvottelua. Ensimmäisessä neuvottelussa yhteisesti hyväksyttiin, että voidaan soveltaa kuutta viikkoa lyhyempää neuvotteluaikaa. Toimialat ovat aktiivisesti osallistuneet valmisteluun.

Neuvotteluissa saavutettiin asetettu säästötavoite. Lomarahojen vaihtamiseen vapaiksi osallistuu mahdollisuuksien mukaan koko henkilöstö. Niiden arvioidaan tuovan noin 80.000 euron säästöt.

Tehtäväjärjestelyillä, osa-aikaistamisilla ja irtisanomisilla saadaan 120.000 euron säästöt. Muutoksessa hyödynnetään myös eläköitymistä. Näiden henkilöstövaikutus on 3,3 htv. Neuvottelutulos on yksimielinen.

23.9.2024 yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja on salassa pidettävä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k).