

Juvan kunnan strategia 2026-2030

HALL 30.03.2026
59/00.01.02.00/2026

Valmistelija Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202

Päätösesitys Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Juvan kunnanhallitus esittää Juvan kunnanvaltuustolle liitteen mukaisen kuntastrategian ja sen tausta-aineiston hyväksymistä vuosille 2026-2030.

Päätös

Selostus Kuntalain (410/2015) 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa on otettava huomioon:

- 1) Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) Kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) Omistajapolitiikka;
- 5) Henkilöstöpolitiikka;
- 6) Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Lain mukaan kuntastrategian on perustuttava arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Kuntastrategialla korvataan useista erillisistä sektorikohtaisista suunnitelmista koostuva toiminnan ohjaus. Perinteisesti kunnanvaltuuston merkittävin keino kunnan toiminnan ohjaamiseen on ollut talousarvio. Voimassa olevan kuntalain mukaan kuntastrategia ohjaa talousarvion laadintaa, joten se on tärkein valtuuston hyväksymä dokumentti.

Kunnan konserniohjauksesta vastaa Juvan kunnassa hallintosäännön mukaan kunnanhallitus ja kunnanjohtaja ja erikseen määrätyt

viranhaltijat. Nykyinen kuntalaki korostaa kuntaa konsernina. Onkin tärkeää, että kunnalla on voimassa oleva ohjeistus konsernijohtamiseen ja omistajapolitiikkaan. Juvan kunnalla näistä on erillinen ohjeensa – Juvan kunnan konserniohje (kunnanvaltuusto 14.2.2022 § 7). Kunnan talousarvioon kirjataan vuosittain tavoitteet konserniyhtiöille ja merkittävimmille osakkuusyhteisöille.

Juvan kunnan henkilöstöpolitiikka perustuu voimassa oleviin palvelusuhteisiin, jatkuvaan henkilöstön kehittämiseen sekä työhyvinvointiin. Erityisesti johtamis- ja alaistaitoihin panostetaan. Kunnan henkilöstöpolitiikkaa linjataan tarkemmin vuosittain hyväksyttävässä kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa.

Juvan strategian valmistelu aloitettiin keväällä 2025 vanhan strategian arvioinnilla. Kautensa päättävän ja uuden valtuuston yhteinen seminaari pidettiin toukokuussa 2025. Kuntalaiset pääsivät esittämään näkemyksiään sähköisessä kyselyssä, joka toteutettiin syksyllä 2025. Lasten parlamentti, nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, kunnan henkilöstö, kuntalaiset kolmessa työpajassa ja päättäjät ovat saaneet tuoda omia näkemyksiään Unelmien Juvasta 2040.

Strategiatyötä on ohjannut valtuuston puheenjohtajisto ohjausryhmänä.

Strategian nimeksi on valittu ”*Meidän Juva – sujuvasti.*”. Maailman myllerryksen, epävarmuuden ja turvattomuuden lisääntymisen myötä ovat korostuneet yhteisöllisyys, turvallisuus, yhdessä tekeminen, yrittäjyys ja toisista huolehtiminen. Näitä Juvalla vaalitaan jatkossakin yhteisten arvojen ja tavoitteiden mukaisesti. Jo vuonna 2021 strategian arvojen, vastuullisuus, yrittäjyys ja yhdessä tekeminen, toimivat uudessakin strategiassa pohjana sille, että Juva on elinvoimainen, hyvä paikka asua, elää ja yrittää myös tulevaisuudessa.