

Juvan kunnan henkilöstökertomus 2025

YHTTMMK 20.04.2026 § 4

Valmistelija	Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202
Päätösesitys	Kunnanjohtaja Mervi Simoska: Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen vuoden 2025 henkilöstökertomuksen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Kunnanjohtaja Mervi Simoska esitteli henkilöstökertomuksen vuodelta 2025. Keskustelun jälkeen yhteistyötoimikunta merkitsi henkilöstökertomuksen tiedokseen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.
Selostus	<p>Vuoden 2025 henkilöstökertomus sisältää Juvan kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Se kertoo myös Juvan kunnan tavasta hoitaa työntajavelvoitteita ja huolehtia henkilöstöstään. Vuoden 2025 tietojen ohessa kertomus sisältää myös aikaisempien vuosien vertailutietoja.</p> <p>Henkilöstömäärä vuoden 2025 lopussa oli 165 (vuonna 2024 165). Henkilöstöstä 83,9 (84) % oli naisia ja 16,1 (16) % miehiä. Vakituksessa työsuhhteessa oli 130 (133) ja määräaikaisessa 31 (32) henkilöä. Määräaikaisten palvelusuhteiden osuus laski aavistuksen edellisestä vuodesta. Henkilöstön keski-ikä laski edellisestä ollen 47,9 (48,52) vuotta. Sairauspoissaoloja oli vuonna 2025 keskimäärin 13,0 (12,6) kalenteripäivää per työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä nousi vuodesta 2024.</p> <p>Henkilöstön rekrytoinnissa on käytetty Kuntarekry-järjestelmää. Koko henkilöstölle on tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille on tarjottu työharjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto. Henkilöstön omaehtoista hyvinvoinnista huolehtimista on tuettu kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edusta poistettiin omavastuuosuus vuonna 2022 ja samalla se laajennettiin koskemaan hyvinvointipalveluja. Kunnassa otettiin käyttöön työsuhdepolkupyöräetuus vuonna 2024. Koko henkilöstölle järjestettiin edellisvuoden tapaan yhteinen jouluruokailu.</p> <p>Henkilöstökertomus on osa kunnan vuoden 2025 tilinpäätöskokonaisuutta.</p>

Valmistelija	Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202
Päätösesitys	Kunnanjohtaja Mervi Simoska: Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.
Selostus	<p>Vuoden 2025 henkilöstökertomus sisältää Juvan kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Se kertoo myös Juvan kunnan tavasta hoitaa työntajavelvoitteita ja huolehtia henkilöstöstään. Vuoden 2025 tietojen ohessa kertomus sisältää myös aikaisempien vuosien vertailutietoja.</p> <p>Henkilöstömäärä vuoden 2025 lopussa oli 165 (vuonna 2024 165). Henkilöstöstä 83,9 (84) % oli naisia ja 16,1 (16) % miehiä. Vakituksessa työsuhteessa oli 130 (133) ja määräaikaisessa 31 (32) henkilöä. Määräaikaisten työsuhteiden osuus laski aavistuksen edellisestä vuodesta. Henkilöstön keski-ikä laski edellisestä ollen 47,9 (48,52) vuotta. Sairauspoissaoloja oli vuonna 2025 keskimäärin 13,0 (12,6) kalenteripäivää per työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä nousi vuodesta 2024.</p> <p>Henkilöstön rekrytoinnissa on käytetty Kuntarekry-järjestelmää. Koko henkilöstölle on tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille on tarjottu työharjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto. Henkilöstön omaehtoista hyvinvoinnista huolehtimista on tuettu kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edusta poistettiin omavastuuosuus vuonna 2022 ja samalla se laajennettiin koskemaan hyvinvointipalveluja. Kunnassa otettiin käyttöön työsuhdepolkupyöräetus vuonna 2024. Koko henkilöstölle järjestettiin edellisvuoden tapaan yhteinen jouluruokailu.</p> <p>Henkilöstökertomus on osa kunnan vuoden 2025 tilinpäätöskokonaisuutta.</p> <p>Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 20.4.2026.</p>