

## Juvan kunnan henkilöstökertomus 2025

YHTTMMK 20.04.2026 § 4

<b>Valmistelija</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202
<b>Päätösesitys</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska: Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen vuoden 2025 henkilöstökertomuksen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.
<b>Päätös</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska esitteli henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.  Keskustelun jälkeen yhteistyötoimikunta merkitsi henkilöstökertomuksen tiedokseen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.
<b>Selostus</b>	<p>Vuoden 2025 henkilöstökertomus sisältää Juvan kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Se kertoo myös Juvan kunnan tavasta hoitaa työnantajavelvoitteita ja huolehtia henkilöstöstään. Vuoden 2025 tietojen ohessa kertomus sisältää myös aikaisempien vuosien vertailutietoja.</p> <p>Henkilöstömäärä vuoden 2025 lopussa oli 165 (vuonna 2024 165). Henkilöstöstä 83,9 (84) % oli naisia ja 16,1 (16) % miehiä. Vakituksessa työsuhteessa oli 130 (133) ja määräaikaisessa 31 (32) henkilöä. Määräaikaisten palvelusuhteiden osuus laski aavistuksen edellisestä vuodesta. Henkilöstön keski-ikä laski edellisestä ollen 47,9 (48,52) vuotta. Sairauspoissaoloja oli vuonna 2025 keskimäärin 13,0 (12,6) kalenteripäivää per työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä nousi vuodesta 2024.</p> <p>Henkilöstön rekrytoinnissa on käytetty Kuntarekry-järjestelmää. Koko henkilöstölle on tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille on tarjottu työharjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto. Henkilöstön omaehtoista hyvinvoinnista huolehtimista on tuettu kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edusta poistettiin omavastuuosuus vuonna 2022 ja samalla se laajennettiin koskemaan hyvinvointipalveluja. Kunnassa otettiin käyttöön työsuhdepolkupyöräetuus vuonna 2024. Koko henkilöstölle järjestettiin edellisvuoden tapaan yhteinen jouluruokailu.</p> <p>Henkilöstökertomus on osa kunnan vuoden 2025 tilinpäätöskokonaisuutta.</p>

<b>Valmistelija</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202
<b>Päätösesitys</b>	Kunnanjohtaja Mervi Simoska: Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.
<b>Päätös</b>	Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.
<b>Selostus</b>	<p>Vuoden 2025 henkilöstökertomus sisältää Juvan kunnan henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja. Se kertoo myös Juvan kunnan tavasta hoitaa työnantajavelvoitteita ja huolehtia henkilöstöstään. Vuoden 2025 tietojen ohessa kertomus sisältää myös aikaisempien vuosien vertailutietoja.</p> <p>Henkilöstömäärä vuoden 2025 lopussa oli 165 (vuonna 2024 165). Henkilöstöstä 83,9 (84) % oli naisia ja 16,1 (16) % miehiä. Vakituksessa työsuhteessa oli 130 (133) ja määräaikaisessa 31 (32) henkilöä. Määräaikaisten työsuhteiden osuus laski aavistuksen edellisestä vuodesta. Henkilöstön keski-ikä laski edellisestä ollen 47,9 (48,52) vuotta. Sairauspoissaoloja oli vuonna 2025 keskimäärin 13,0 (12,6) kalenteripäivää per työntekijä. Sairauspoissaolojen määrä nousi vuodesta 2024.</p> <p>Henkilöstön rekrytoinnissa on käytetty Kuntarekry-järjestelmää. Koko henkilöstölle on tehty vuotuinen koulutussuunnitelma. Opiskelijoille ja koululaisille on tarjottu työharjoittelupaikkoja. Henkilöstölle on tarjottu lakisääteistä velvoitetta laajempi työterveyshuolto. Henkilöstön omaehtoista hyvinvoinnista huolehtimista on tuettu kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edusta poistettiin omavastuuosuus vuonna 2022 ja samalla se laajennettiin koskemaan hyvinvointipalveluja. Kunnassa otettiin käyttöön työsuhdepolkupyöräetus vuonna 2024. Koko henkilöstölle järjestettiin edellisvuoden tapaan yhteinen jouluruokailu.</p> <p>Henkilöstökertomus on osa kunnan vuoden 2025 tilinpäätöskokonaisuutta.</p> <p>Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 20.4.2026.</p>

**Valmistelija**

Hallintojohtaja Antti Kinnunen, antti.kinnunen@juva.fi, puh. 0400 121 261

**Päätösesitys**

Kunnanhallitus:  
Kunnanvaltuusto merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen  
vuodelta 2025.

**Päätös**

Kunnanvaltuusto hyväksyi esityksen yksimielisesti.