Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2027–2028

YHTTMK 09.11.2026 § 11

Valmistelija Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202

Päätösesitys Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Yhteistyötoimikunta hyväksyy päivitetyn Juvan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2027–2028 liitteen mukaisesti.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Selostus

Tasa-arvosuunnitelma on lakisääteinen suunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää sukupuolten tasa-arvoa työpaikoilla, oppilaitoksissa ja varhaiskasvatuksessa, ja sen laatiminen perustuu tasa-arvolakiin (609/1986). Se velvoittaa viranomaisia, työnantajia, oppilaitoksia ja varhaiskasvatuksen järjestäjiä edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Lain tarkoituksena on estää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä ja parantaa tasa-arvoa erityisesti työelämässä ja koulutuksessa.

Suunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstön edustajien, kuten luottamushenkilöedustajien tai työsuojeluvaltuutetun kanssa, ja heidän tulee saada riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet. Tasa-arvosuunnitelma voidaan laatia erillisenä asiakirjana tai sisällyttää osaksi henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa tai työsuojelun toimintaohjelmaa.

Juvalla tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaiset suunnitelmat on yhdistetty yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaksi.

HALL 23.11.2026
77/00.00.01.04/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Antti Kinnunen, antti.kinnunen@juva.fi, puh. 0400 121 261

Päätösesitys Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös