Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2027

YHTTMK 09.11.2026 § 12

Valmistelija Kunnanjohtaja Mervi Simoska, mervi.simoska@juva.fi, puh. 0400 136 202

Päätösesitys Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Selostus

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on strategia-asiakirja, joka laaditaan yhteistyömenettelyssä vuosittain (1472/2016 4§a). Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta käy ilmi kunnan koko ja työ- ja virkasuhteisten määrä sekä arvio henkilöstömäärän kehittymisestä. Lisäksi myös periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä sekä yleiset periaatteet, joilla pidetään yllä työttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Erityistä huomiota kiinnitetään osatyökykyisen työllistämiseen sekä joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstön kouluttamisesta säädetään yhteistoimintalain lisäksi ammatillisen osaamisen kehittämistä koskevassa laissa (1136/2013). Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja keittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on työntekijöiden ammatillisen osaamisen lisäksi työurien pidentäminen ja työntekijöiden työllistämisedellytysten parantaminen. Suunnitelmallisuudella parannetaan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Ennakoimalla ja suunnittelemalla varaudutaan tuleviin muutoksiin ja haasteisiin.

Juvan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on tehty yhteistyössä toimialojen kanssa. Yksiköt ovat itse esittäneet koulutuksensa vuodelle 2027. Koulutukseen varatut määrärahat ovat aikaisempien vuosien tasolla. Koulutuksista suurin osa on etäkoulutuksia, mikä pienentää aiheutuvia kustannuksia.

Kunta on saanut Kuntien eläkevakuutusyhtiö Kevan kehittämisavustusta ”Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea henkilöstölle”. Hanke toteutetaan yhteistyössä Heinäveden kunnan kanssa. Hankkeen päätösseminaari on tammikuussa 2027. Hankkeessa syntyneitä ja yhdessä linjattuja toimintatapoja otetaan käyttöön vuonna 2027. Näihin kuuluvat myös Työhyvinvoinnin portaat -työkalu.

HALL 23.11.2026
179/01.00.00/2026

Valmistelija Hallintojohtaja Antti Kinnunen, antti.kinnunen@juva.fi, puh. 0400 121 261

Päätösesitys Kunnanjohtaja Mervi Simoska:
Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös